

Quick & Impact, 신임 리더를 위한

리더십 에피제

1 프로그램 Concept

신임 리더들을 위한 맞춤형 리더십 프로그램을 제안합니다.

Quick & Impact

Leadership Edge

리더십 엣지 프로그램은 신임 리더가 직면하는 현실적 고민을 바탕으로 구성된 맞춤형 콘텐츠입니다.

귀사만의 상황과 신임 리더들의 고민에 맞춰 콘텐츠를 선택하여 우리만의 리더십 프로그램을 설계하세요.

한 곳 차이가 성공적인 리더를 만듭니다.

루트컨설팅의 차별화된 리더십 프로그램을 만나보세요!



Mind Edge

조직에서 기대하는 리더 역할을 명확히 인식하고, 나만의 에너지 관리법과 강점을 발견하여, 나만의 리더십 성공 스토리를 구체화해 보세요!



Growth Edge

구성원의 성장을 지원하는 성공적인 대화법, 다양한 구성원에게 효과적으로 동기를 부여하는 노하우, 팀 내 심리적 안전감을 조성하는 방법을 익혀보세요!



Performance Edge

임파워먼트와 효과적인 업무 배분 스킬을 익히고, 상사 관리 전략과 협업 문화를 조성하며 협업 촉진을 위한 리더의 소통법을 마스터해보세요!

2 프로그램의 특징

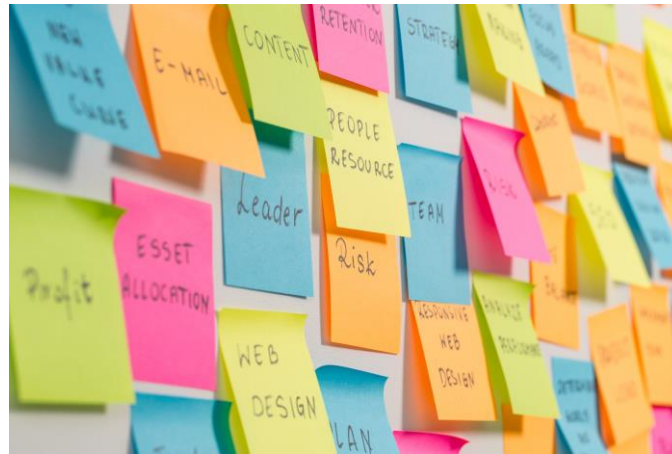
Quality Over Quantity

양보다 질이 중요합니다. 무작정 많은 리더십 콘텐츠를 소비하는 것이 아니라, 철저히 검증된 고품질 콘텐츠를 통해 여러분의 리더십 역량을 한 차원 끌어올리세요. 깊이 있는 학습으로 진정한 변화를 경험할 수 있습니다.



Practical Solutions

단순히 듣고 휘발되는 메시지는 이제 그만! 신임 리더 맞춤형 솔루션을 통해 현업에서 바로 적용할 수 있는 실질적인 솔루션을 얻으세요. 시간 낭비 없이 실질적인 성과를 창출하는 것이 목표입니다.



Flexible Content

회사의 특성과 리더들이 직면한 도전 과제를 반영하여, 필요한 주제를 선택하는 맞춤형 학습 경험을 제공합니다. 이를 통해 리더들은 실질적인 문제 해결에 집중할 수 있으며, 더욱 효과적인 리더십을 발휘할 수 있습니다.



3 Leadership Edge 개요

설문조사 결과와 루트컨설팅의 다양한 경험을 통해 리더들에게 필요한 12개 Leadership Edge 콘텐츠를 엄선하여 구성하였습니다. 각 모듈은 리더들이 현실적으로 직면하는 이슈를 다루며, 명확하고 실질적인 가이드와 솔루션을 학습합니다.

Mind Edge	Growth Edge	Performance Edge
<p>리더의 역할인식(3.0H) 리더로서의 출발 & 리더 보임 후 가장 먼저 챙겨야 할 일</p>	<p>1on1 대화(4.0H) 1on1 대화 망치지 않고 효과적으로 잘 하는 법 (질문, 공감적 경청, 피드백 스킬)</p>	<p>임파워먼트(3.0H) RACI 차트를 통해 R&R이슈를 파악하고 임파워링 하는 법</p>
<p>리더의 에너지 관리(3.0H) 탁월한 리더의 단순한 습관</p>	<p>세대 간 소통(3.0H) 다양한 구성원을 수용하는 법</p>	<p>효과적 업무배분(3.0H) 마이크로매니징을 피하면서 업무배분 제대로 잘하는 법</p>
<p>리더의 강점 파악(3.0H) REAL 진단을 통해 알아보는 나의 리더십 특성</p>	<p>구성원 동기부여(3.0H) 번아웃에 빠진 팀원, 일잘러 팀원 등</p>	<p>상사 Management(2.0H) 상사의 기대를 파악하고 소통 코드를 맞추는 법</p>
<p>리더의 성공 스토리(2.0H) 나만의 리더십 성공 스토리 만드는 법</p>	<p>심리적 안전감(2.0H) 성과압박과 심리적 안전감 사이 균형 잡는 법</p>	<p>협업 문화 조성(2.0H) 협업장벽을 파악하고 협업을 촉진하는 법</p>

4 Leadership Edge 추천 코스

* 추천 코스의 교육시간은 협의에 따라 조정할 수 있습니다.

베이직 신임 리더 코스

10.0H

Mind Edge

#1. 리더의 역할인식(3H)

조직의 환경 변화와 보임에 따른 역할과 책임 명확화

#2. 리더의 성공 스토리(2H)

역할을 성공적으로 수행하기 위한 전략과 방법 수립

Growth Edge

#3. 세대 간 소통(3H)

연차와 세대별 소통 스타일을 이해하고 갈등 해결 및 협력 촉진

Performance Edge

#4. 협업 문화 조성(2H)

타 부서와의 협업 시 장애물을 파악하여 제거하고 원활한 소통으로 시너지 촉진

부서 통·폐합 등 대규모 조직개편이 이루어진 조직

11.0H

Mind Edge

#1. 리더의 역할인식(3H)

조직의 환경 변화와 보임에 따른 역할과 책임 명확화

Growth Edge

#2. 1on1 대화(4H)

새로운 환경에 대한 불안함과 고민 등을 일대일 대화를 통해 케어

Performance Edge

#3. 상사 Management(2H)

조직의 환경 변화와 보임에 따른 역할과 책임 명확화

#4. 협업 문화 조성(2H)

역할을 성공적으로 수행하기 위한 전략과 방법 수립

4 Leadership Edge 추천 코스

* 추천 코스의 교육시간은 협의에 따라 조정할 수 있습니다.

구성원 리텐션을 위해 신임 리더의 소프트 스킬 향상이 필요한 조직

12.0H

Mind Edge

#1. 리더의 강점 파악(3H)

진단을 통한 자신의 강점을 알고, 강점을 리더십으로 전환

Growth Edge

#2. 구성원 동기부여(3H)

다양한 상황과 이슈를 가지고 있는 구성원 동기부여 노하우

#3. 1on1 대화(4H)

정기적인 일대일 대화를 통해 구성원들의 직장생활 전반적인 고민들을 파악하고 지원

#4. 심리적 안전감 (2H)

심리적 안전감 있는 팀 문화를 구축

대규모 팀(20명 이상, 고연차~저연차까지 다양한 구성원)의 신임 리더가 많은 조직

12.0H

Mind Edge

#1. 리더의 에너지 관리(3H)

리더의 에너지 소진을 예방하고 효과적으로 회복할 수 있는 전략

Growth Edge

#2. 세대 간 소통(3H)

연차와 세대별 소통 스타일을 이해하고 갈등 해결 및 협력 촉진

Performance Edge

#3. 임파워먼트(3H)

구성원들에게 권한을 부여하여 자율성과 책임감 강화

#4. 효과적 업무배분(3H)

구성원들의 역량과 업무 성향에 맞춰 효율적으로 업무 배분

Contact Us

고객과 성공의 길을 함께 가는 루트컨설팅

Root consulting
Learning Solution Provider

대표전화 031.726.0949
대표메일 root@rootconsulting.co.kr
홈페이지 <http://rootconsulting.co.kr>
블로그 <https://blog.naver.com/consulting14>
인스타그램 https://www.instagram.com/rootconsulting_official
페이스북 <https://ko-kr.facebook.com/rootconsulting>

